"우리는 자연을 보전하여 건강하고 행복한 미래를 열어간다"

UNGC 10대 원칙 이행보고서

UN Global Compact Communication on Engagement

2018. 12.



목 차

Ⅰ. UNGC 지지문 ····· 1

Ⅱ. 국립공원관리공단 소개 ····· 2

Ⅲ. UNGC 10대 원칙 이행활동 및 성과 ····· 5

1. 인권(Human Rights) ····· 5

2. 노동(Labour) ····· 10

3. 환경(Environment) ····· 14

4. 반부패(Anti-Corruption) ····· 18

I UNGC 지지문

우리나라의 위대한 유산, 국립공원은 국가의 생태가치를 높이고 자연이 주는 혜택을 국민과 나누는 중요한 역할을 하고 있습니다.
자연과 사람, 그리고 미래가 더불어 살아가는 근간이 될 국가자산인 21개의 국립공원을 지키는 것은 국립공원관리공단의 막중한 임무입니다.

우리 공단은 정부 국정운영 철학의 기치를 실현하고 '혁신과 소통'으로 자연과 국민과 더불어 건강하고 행복한 미래를 열어갈 책무에 전심전력을 다하고자 합니다.

그리고 '국립공원 제도 50년, 공단 창립 30년'의 성과를 바탕으로 한 단계 도약을 넘어서 더 높이 비상할 중대한 전기를 열어가기 위해 지금보다 더욱 과학화·전문화된 공원관리를 수행하여 환경보호의 제일선인 국립공원의 생태계를 더욱 엄정히 보전하고 전 지구적인 기후변화에 적극 대응함으로써 국제사회에서 리더십을 키워나가는데 전 임직원이 '동주공제(同舟共濟)'할 것입니다.

우리 공단은 UN Global Compact(UNGC) 10대 원칙을 적극 지지하며 인권·노동·환경·반부패를 위한 다양한 노력을 통해 공공기관으로서의 사회적 책임을 다하고 사회적 가치 실현을 선도하고자 합니다. 이번 이행보고서(Communication on Engagement)는 2017년 1월 1일부터 2017년 12월 31일까지 활동내용을 담고 있으며, 향후에도 지속적인 이행보고서 발간을 통해 이행 성과를 투명하게 알리고 이해관계자 여러분의 소중한 목소리에 귀를 기울이고자 합니다.

앞으로도 우리 공단은 고유 목적사업의 공공성을 강화하고 UNGC 10대 원칙을 적극 실천함으로써 건강하고 행복한 미래를 열어가는 데 최선을 다하도록 하겠습니다. 여러분의 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다. 감사합니다.

2018. 12. 28.

국립공원관리공단 이사장

Ⅱ 국립공원관리공단 소개

1 설립목적

○ 국립공원 등의 **자연생태계, 자연·문화경관 및 지형·지질자원을 체계적으로 보전·관리**함으로써,

○ **지속가능한 이용을 도모**하고 **국민이** 쾌적한 자연환경에서 **건강하고 여유있는 생활을 할 수 있도록 함**

(국립공원관리공단법 제1조)

2 주요연혁

○ 1987. 7. 1. **국립공원관리공단 설립(건설부 산하)**

○ 1991. 4. 23. 건설부 산하에서 **내무부**로 이관

○ 1998. 2. 28. 내무부 산하에서 **환경부**로 이관

○ 2007. 1. 1. **국립공원 입장료 폐지**

○ 2017. 4. 24. **본부 청사 지방**(원주 혁신도시) **이전**

※ 공단 설립 이후 국립공원 추가 지정 : 변산·월출산('88), 무등산('13), 태백산('16)

3 주요업무

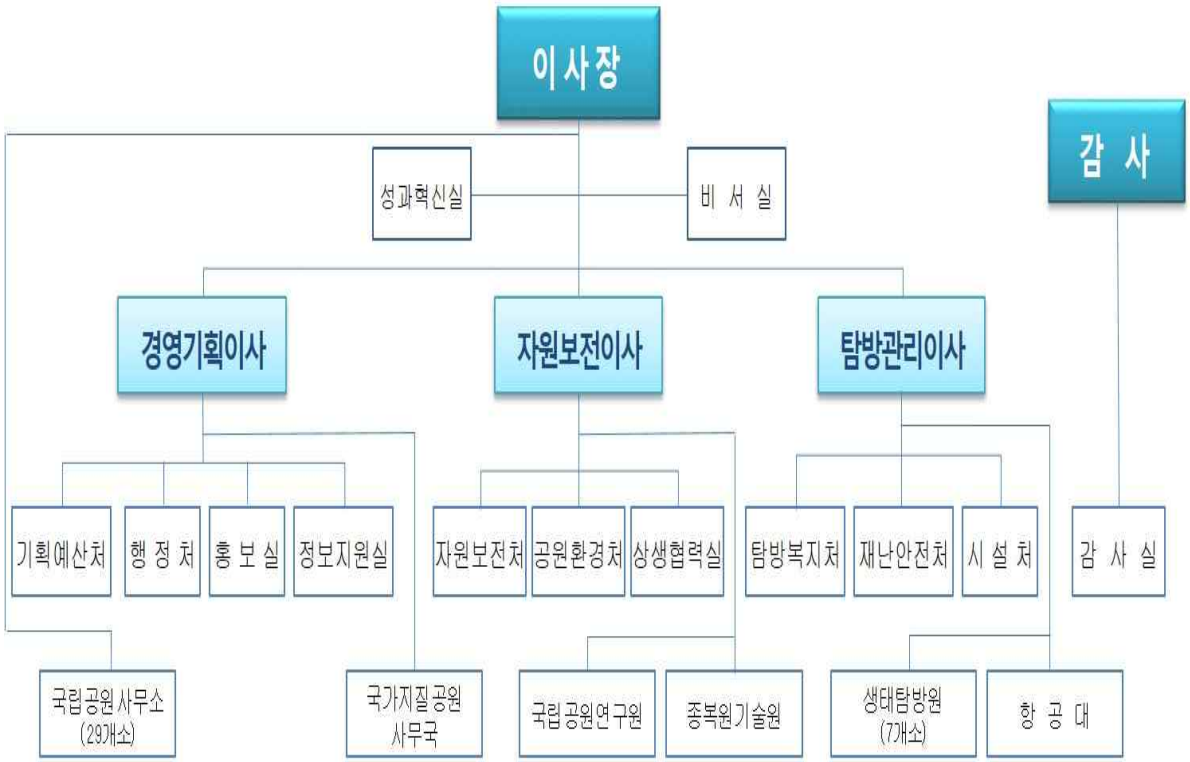
○ **국립공원**의 보전, 야생생물 보호, 멸종위기종 복원, 안전관리, 공원시설의 설치·관리

○ **자연공원**의 자원 조사·연구, 이용에 관한 지도·홍보, 탐방프로그램 운영, 국제협력, 청소

○ **정부**나 **지방자치단체**로부터 **위탁받은 사업** 등

4 조직·인력 (2017. 6. 30. 기준)

○ **조직**(본부 7처 6실, 29사무소, 1연구원, 1기술원, 7생태탐방원, 1사무국, 1항공대)



○ **정원**

(단위 : 명)

구 분	계	임 원	일반직	특정직	운영직
합 계	**1,376**	**5**	**1,108**	**125**	**138**
본 부	158	5	141	5	7
지 방	1,218	-	967	120	131

※ (지원직) 무기계약직 1,035명(기존 260명, 전환 775명)
※ (정부 재정지원 일자리사업) 녹색순찰대 442명

5 국립공원 현황

❑ 개 요

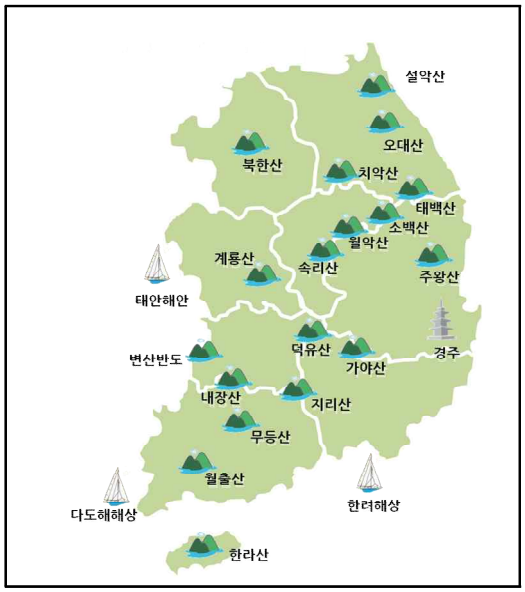
○ '67년 지리산을 최초로 산악형 18개, 해상·해안형 3개, 사적형 1개 등 22개 국립공원 지정(한라산, 오동도를 제외한 21개 국립공원 관리)

❖ 면 적

(단위 : ㎢)

계	육지	해상
6,726	3,972(59%)	2,754(41%)

• 국토면적 대비 4.0% 지정(해상면적 제외)



❖ 토지소유권(육지)

(단위 : ㎢)

계	국유	공유	사유
3,972	2,173(55%)	511(13%)	1,288(32%)

❑ 국립공원의 가치

○ **자연생태적 가치**

- 국내 생물종(49,027종)의 44%(21,408종) 서식·분포
- 국내 멸종위기종(267종)의 65%(173종) 서식·분포

○ **여가·휴양적 가치** : 연간 4천7백만명이 찾는 휴식공간

○ **문화적 가치** : 국보 41건, 보물 161건, 천연기념물 75건 등 소재

○ **경제적 가치** : 114조3천억원(보존가치 102.4조, 이용가치 11.9조) / 국립공원연구원

❑ 탐방객 추세

(단위 : 만명)

연도	'06년	'07년	'13년	'14년	'15년	'16년	'17년	'18.8.
탐방객	2,679	3,798	4,693	4,641	4,533	4,436	4,728	2,742

Ⅲ UNGC 10대 원칙 이행활동 및 성과

1 인권(Human Rights)

▮원칙 1: 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

국립공원관리공단은 인권존중 실현을 위해 헌법 제10조 및 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언과 정책을 지지합니다.

❑ 인권보호 관련 공단규범

윤리헌장	우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고, 공평한 기회 부여를 통해 갈등과 격차를 해소하여 사회통합을 선도한다.
윤리강령	국제연합(UN) 글로벌콤팩트(Global Compact)의 10대 원칙 및 사회적 책임에 대한 국제표준인 ISO26000 지침을 지지하고 준수한다.(제22조)
임직원행동강령	임직원은 직무를 수행함에 있어 지연·혈연·학연·종교 등을 이유로 특정인에게 특혜를 주거나 특정인을 차별해서는 아니 된다.(제7조)
인사규정	직원의 형의 선고, 징계처분 또는 이 규정이 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직·강임 또는 면직을 당하지 아니한다.(제61조)
단체협약	공단은 공단 내에서 조합원의 존엄과 가치를 침해하거나 훼손해서는 아니된다.(제88조)
성희롱 및 성폭력 예방지침	이 지침은 「양성평등기본법」 및 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」에 따라 국립공원관리공단의 성희롱 및 성폭력 예방을 위하여 필요한 사항을 정함을 목적으로 한다.(제1조)

주요 성과	■ 전 직원 인권경영 공감대 형성 및 참여동기 부여 ■ 인권침해 발생 ZERO ■ 지속가능경영 실태조사 'AAA' 달성

국립공원관리공단은 열린고용 확대, 소외계층 지원, 사회공헌활동 확대 등 사회적 약자의 인권을 존중하는 사회책임 경영을 적극적으로 실천하고 있습니다.

❑ 열린고용을 통한 사회적 책임 이행

○ 열린고용 실적

구 분	여성	청년	고졸	지역인재
채 용 인 원	36명	64명	16명	56명
주 요 사 항	채용인원의 46%	채용인원의 81%	채용인원의 20%	채용인원의 71%

주요 성과	■ 사회형평적 열린고용으로 다양한 사회분야의 능력 있는 인재 확보 및 공공기관으로서의 사회적 책임 이행

❑ 소외계층을 위한 생태·건강복지나눔 활동 전개

○ 취약계층 및 시설 이용 약자 대상 생태나누리 활동

대상	추진실적	기금
취 약 아 동 장 애 인 임 산 부 실 버 세 대 다문화·새터민 위 기 청 소 년 취 업 약 자	• 자연학습 및 체험(112회, 4,734명) • 무장애탐방로 연계 자연체험(64회, 3,360명) • 힐링프로그램(2회, 95명) • '레인저와 함께하는 북한산둘레길 트레킹' 등 건강 증진(48회, 2,022명) • 한국문화 체험 및 국내문화 정착 유도(25회, 1,138명) • 인터넷 중독 청소년 대상 자연치유 프로그램(5회, 220명) • 고용 디딤돌 청년 희망프로젝트 운영(12회, 519명) *채용합격자 : 24명	5.1억원

○ 환경성 질환자 대상 건강나누리 자연치유 프로그램 운영

대상	추진실적	기금
아 토 피 질 환 자	• 환경부, 지역 의료기관 연계프로그램(126회, 6,741명)	2.9억원

주요 성과	■ 사회적 약자 생태·건강복지나눔 참여자 9.5% 증가('16년 17,197명→'17년 18,829명)

❑ 공원별 밀착형 지역사회 봉사활동 추진

○ 직원봉사단 및 봉사동아리 지역사회 봉사활동 실시

구 분	추진실적
재 능 기 부	• 자생식물 증식, 학습 지원, 문화행사 등 116회 • 주택 보수, 방역 소독 등 주거·생활환경 개선활동 45회 • 지질공원 안내 점자책 입력 봉사 및 오디오북 목소리 기부 3회
나 눔 기 부	• 농산물 수확, 모내기 등 농산어촌 일손 돕기 83회 • 취약계층 생필품, 밑반찬 및 급식 지원, 연탄배달 등 261회 • 헌혈, 해상공원 섬지역 의료지원 등 15회

○ 임직원의 자발적인 천미만미 운동 전개

구 분	추진실적
모 금 방 법	• 임직원이 매월 급여에서 천원 미만 또는 만원 미만의 자투리 금액을 자발적으로 기부
'17년 모금 및 집 행	• 직원 1,052명 참여 / 18백만원 모금 • 아동복지시설, 포항지진 피해성금 등 7,650천원 기부
집 행 실 적	• 누적 모금액 : 109.5백만원 • '12년도부터 15개 기관·단체 구호성금 등 72백만원 지원(기금 잔액 약 0.4억원)

주요 성과	■ 고객만족도 사회공헌 분야 3년 연속 90점 이상 획득(100점 기준) ■ 직원 사회봉사활동 참가자 30.6% 증가('16년 2,574명→'17년 3,362명) ■ 직원 사회봉사활동 참여시간 16.5% 증가('16년 29,447시간→'17년 34,312시간)

▮원칙 2: 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

국립공원관리공단은 내·외부고객 등 이해관계자들의 인권보호 및 인권침해 예방을 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

❑ 안전한 일터 조성

○ 근로자 산업재해 예방 시스템 강화

시스템	
매뉴얼 운영 강화	• KNPS 안전보건경영시스템 활용 강화 – 매뉴얼(절차서, 지침서, 위험성 평가 등) 교육을 통한 담당자 역량 제고
현장 중심 지원시스템 안정화·강화	• 본부의 현장 지원 역할 강화 • 전문분야 위탁관리 100% 지원 • 재해 위험요소 사전제거 노력 – 위험성 평가, 화재 대피훈련, 신변보호 장비 보급 등

건강관리	
신체	• 근골격계질환 중장기 운영방안 수립 – 안전관리반 등 특수직종 대상 추가검진 – 정밀검진, 운동치료, 데이터 활용 등
정신	• 스트레스 관리를 통해 정신건강 관리 강화 – 스트레스 수준 진단 및 개선과제 발굴

○ 간접·일시고용 근로자 안전조치 강화

구 분	주요사업	추진실적
발주사업 (528건)	야영장, 탐방로 등 탐방인프라 개선사업	• 사업장별 특별 안전점검 시행(화재, 낙하·추락, 바닥 지장물 등) • 감독관을 통한 법적 의무사항 준수여부 상시 점검 강화 – 재해예방 기술지도, 안전관리자 배치, 산재보험 가입, 안전관리비 사용 등
직영사업 (28개소)	탐방로 복구사업 (보수전담팀 운영)	• 기본 안전수칙 교육을 통한 안전의식 제고(연인원 9,541명) – 시작 전 스트레칭, 지급된 안전장비 점검, 최소 '2인 1조' 작업 수행 등

주요 성과	■ 근로자 산재 발생건수 전년대비 31% 감소('16년 16명→'17년 11명) ■ 근로자(직원, 간접고용) 산업재해 사망만인율 2년 연속 ZERO(0‰) 유지

❑ 소통문화 활성화를 통한 내부직원 고충해결 노력

소통채널명		주요내용
온라인	• CEO 메신저 상시 운영 • CEO ''공감 KNPS메시지'	• CEO와 직원 간 수시대화 채널 • CEO '공감KNPS경영활동알리미' 문자(139회)
	• 소통마당 게시판 • 인사VOB • Hot-line	• 업무시스템 내 직원 자유의견 게시 창구(9건) • 인사(전보 등)관련 개인고충 상담 해결(37건) • 상시 소통을 위한 직통전화 및 온라인 채널
오프라인	• CEO 현장간담회 • CEO-직원 런치타임 • 임원진 현장대화 • 노조위원장 지회간담회	• CEO 현장방문 및 직원과의 대화(37회) • CEO와 직원 간 오찬간담회(46회) • 상임임원 현장직원 대화(84회) • 대내외 노동환경 및 주요 노사이슈 공유(21회)
	• 고충처리위원회 운영 • 멘토링 제도 운영	• 분기별 찾아가는 개인고충 상담(4회) • 간부-신규직원 멘토링(72개조) – 고충상담 및 적응지원

주요 성과	■ 직원만족도 5년 연속 80점 이상 달성(2017년 80.7점)

❑ 성희롱 방지조치 및 예방활동

○ 성희롱 방지조치 및 성매매·성폭력·가정폭력 예방교육

- 전문강사 초빙 교육 실시(상·하반기 각 1회)
- 사이버연수원 강의콘텐츠 제공

○ 성희롱 성폭력 예방지침 개정

- 징계기준 및 대상범위 확대, 조치방법의 구체적 명문화 등

○ 고충상담원 전문교육 이수(한국양성평등교육진흥원 집합교육-14시간)

○ 성희롱 고충심의위원회 운영

○ 성희롱 방지조치 및 폭력 예방교육 이행여부 점검

주요 성과	■ 왜곡된 성 인식·문화개선을 통한 인권보호 및 인권침해 예방

❑ 사회적 약자대상 생태체험 서비스 제공

수혜자	운영 방향	체험 내용	횟수/인원
아 동	• 환경교육 및 농·어촌체험 연계한 오감 만족형	• 동식물 관찰, 에코엔티어링 등	112회/4,734명
위기청소년	• 생태체험으로 정서안정 및 자아 존중감 형성	• 사찰문화 체험, 정신 수련, 성격유형검사 등	5회/220명
취업준비생	• 청년들에게 꿈과 희망, 자신감 증진형	• 인공암장, 탐사 체험 및 취업정보 제공	12회/519명
장 애 인	• 심리적 안정과 체험활동을 병행한 힐링형	• 무장애탐방로, 숲속운동회, 미술치유 등	64회/3,360명
노 인	• 소외감과 우울감 등을 해소하는 건강 증진형	• 숲속댄스, 웃음치료, 둘레길 트래킹 등	48회/2,022명
다문화 새터민 등	• 국내생활 조기정착을 위한 한국문화 체험형	•한국음식 만들기, 전통문화 체험 등	19회/926명

주요 성과	■ 사회적약자 대상 생태체험 서비스 누적 참여인원 138,876명 달성(누적 후원금 46억원) ■ 사회적약자 프로그램 만족도 전년대비 0.5점 향상 : '16년 96.6점→'17년 97.1점

2 노동(Labour)

▮ 원칙 3: 실질적인 결사의 자유 및 단체교섭권을 인정한다.

국립공원관리공단은 헌법, 노동관계법, ILO 기본정신에 의거 노동조합 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고, 조합원의 경제적·사회적 지위 향상을 위해 노력하고 있습니다.

❑ 노동조합 현황

○ **제1노동조합**(환경부유관기관노동조합 국립공원관리공단지부)

설립(결성)	상급단체	상급노조	조합원	현 집행부 임기
'88. 12. 26.	전국공공 노동조합연맹	한국노총	1,528명 (가입률 70.7%)	'18. 2. 1. ~ '21. 1. 31.

○ **제2노동조합**

- 조합명: 국립공원관리공단 희망노동조합

설립(결성)	상급단체	상급노조	조합원	현 집행부 임기
'17.7.8.	전국공공운수노동 조합연맹	민주노총	215명 (가입률 7.1%)	'17. 12. 4. ~ '20. 12. 3.

❑ 노사 간 신뢰와 협력을 통한 노사관계 구축 및 다각적 실천 노력

구분	주요 추진실적
환경변화를 반영한 노사 선진화전략 수립	•노사관계 선진화전략체계 롤링(Rolling) •전문가 컨설팅을 통한 SWOT 분석 및 노사전략체계 점검 등
노사신뢰 기반 협력적 노사문화 정착	•국립공원 좋은 일자리 만들기 추진단(TF) 구성·운영 •가족친화 및 노사문화 우수기관 인증 유지('15년~'18년) 등
소통과 공감을 통한 노사관계관리 강화	•노사 대표 교체에 따른 2개 新소통채널 개발(노사 소통위원회, 차별없는 직장 추진단) •복수노조 시대에 대비한 전담 노사협력부 직제 신설 등
효율적 교섭으로 임·단협 성공적 체결	•노무전문가 참여를 통한 불합리한 취업규칙 및 단체·임금협약 33건 발굴 •노사협의회 4회 10건 처리, 현장노사발전협의회 4회 94건 처리 등

주요 성과	■ 노사전략 선진화 지수 향상('16년 87.5점→'17년 89.6점) ■ 공정일터 조성 및 인사혁신 등 우수사례 창출

▌원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

국립공원관리공단은 근로기준법, ILO 협약, 취업규칙, 단체협약 등 준수를 통해 강제노동을 금지하고 있으며, 일과 가정의 양립을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

❑ 공단 강제노동 금지 규정

구분	관련내용
복 무 규 칙	• 직원의 1주간 근무시간은 점심시간을 제외하고 40시간으로 하며, 1일 근무시간은 9시부터 18시가지로 한다.(제10조) • 임신 중 여자직원에게는 시간외 근무 및 휴일근무를 명할 수 없다.(제13조)
단 체 협 약	• 노동시간은 1일 8시간, 주 5일, 주 40시간을 기준 노동시간으로 한다. (제56조) • 근로조건은 근로자와 사용자가 동등한 지위에서 자유의사에 따라 결정한다. (제57조)
인 사 규 정	• 직원이 합당한 사유로 휴직을 원하는 경우에는 임용권자는 휴직을 명할 수 있다. (제64조)

❑ 일과 가정의 양립을 위한 가족친화경영 강화

구분	주요내용
근 무 지 원	• 유연근무 이용자 71% 증가(전 직원의 32% 유연근무 이용) 시차출퇴근제: 389명→440명 / 근무시간선택제: 3명→273명 / 시간제: 33명→15명 • 근골격계질환 정밀 검진(961명), 예방시설(9개소) • 스트레스관리 프로그램 운영(전 직원 스트레스 측정, 150명 집중 상담)
육 아 지 원	• 휴직자 대체인력 채용 76% 증가(17명→30명) • 36개월 미만 영유아 보육 여직원 타 지역으로 전보 제한 • 배우자 출산휴가 보장(5일)
여 가 지 원	• 가족과 함께하는 날(둘째, 넷째 금요일 2시간 조기 퇴근) • 저축휴가(최대 7일), 장기재직휴가(최대 13일, 42명 이용) • 사내 휴양시설 개선·확대(24실→29실)

주요 성과	■ 2010년부터 현재까지 '가족친화 우수기관' 인증 유지 ■ 근무제도 전반에 대한 직원만족도 80.7점(5년 연속 상위수준)

▮ 원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

국립공원관리공단은 ILO에서 채택한'아동노동 착취금지 협정'을 준수합니다.

❑ 아동노동 원천 차단

○ 국가직무능력표준(NCS) 기반 직무능력 중심의 채용, 신규임용 시 신원조회 등을 통해 아동노동 가능성 원천 차단

- 직원 연령분포

구분	15세 미만	15세~30세미만	30세~40세미만	40세~50세미만	50세~60세미만	60세 이상	계
인원	0명	401명	637명	713명	626명	366명	2,743명
비율	0.0%	14.6%	23.2%	26.0%	22.8%	13.3%	100.0%

※ 10대 직원의 경우 다음연도 고등학교 졸업예정자임

▮ 원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

국립공원관리공단은 열린 채용을 통해 성별·학력·연령·출신 등을 이유로 지원자를 차별하지 않으며, 업무에 있어서도 공정한 기회를 부여하고 양성평등 문화를 구현하고 있습니다.

❑ 편견과 차별을 배제한 능력중심 블라인드 채용 시행

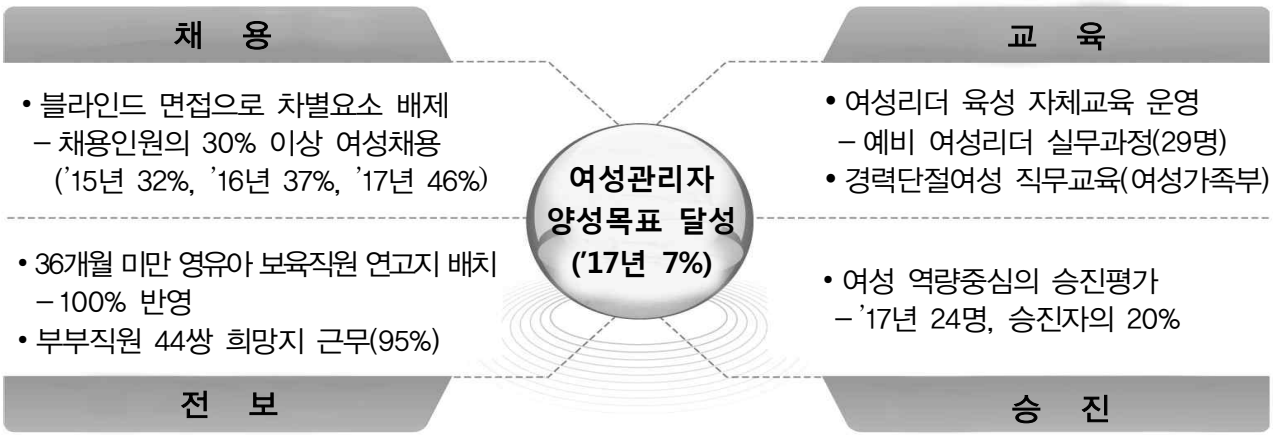
구 분		기 존	개 선	주요성과
능력중심 채용	입사지원	• 지원기간 7일	• 지원기간 20일	• 취준생의 지원기회 확대
	필기전형	• 직업기초능력, 논술	• 직업기초능력, 직무수행능력 (객관식·논술)	• 직무능력 검증 강화로 전문성 높은 인재 선발
	인성검사	• 적부판정	• 폐지(직무능력 중심 채용, 면접에서 인성검증)	• 불필요한 절차 폐지로 취준생 부담 경감 및 비용 절감
	면접전형	• 면접위원 교육 간소화	• 면접위원 교육 강화 (1시간→4시간)	• 직무능력 검증 및 객관적 평가 강화
블라인드 채용	서류접수	• 인적사항(사진, 성별, 나이, 학교, 지역) 기재 • 입사지원시 증빙서류 제출	• 인적사항 기재 금지, 본인 확인 위한 최소 정보만 접수 • 합격자 대상 증빙서류 제출	• 차별·편견(↓) • 공정성·객관성(↑)
	면접활용	• 면접위원에 입사지원서 제공	• 면접위원에 평가지만 제공	

❑ 남녀 모두 행복한 인사관리

○ 여성관리자 5개년 확대 목표제 운영

여 건	중장기 여성관리자 확대 목표
• 현장중심 업무, 오지사업장 다수 **→ 여성채용, 관리자 육성 어려움**	'17년 7% / '18년 9% / '19년 12% / '20년 15% / '21년 17% ※ 5년 내 공공기관 평균(16%) 수준 이상 달성

- 여성관리자 육성을 위한 분야별 인사관리 방안



○ 경력단절여성 고용창출을 위한 적합직무 발굴 노력

현황분석	적합직무 발굴	채용·배치
내부 • 휴직자 급증(육아휴직, 고졸자 군입대)으로 현장관리 공백 발생 구 분 / '15년 / '16년 / '17년 휴직자 / 31명 / 48명 / 57명 외부 • 경력단절 여성 대체채용(고용창출)	• KNPS 적합직무 발굴 – 탐방해설 및 콜센터 업무 – 자원조사 업무 – 수입금, 교육운영 업무	• 본부 4개 처·실, 20개 사무소 47명 대체채용 • 경력단절여성 9명 채용 – 탐방해설(2), 콜센터(3) – 자원조사(1) – 수입금(2), 교육운영(1)

주요 성과	■ 정부의 양성평등 채용 목표 초과 달성(46%)

❑ 비정규직의 정규직(무기계약직) 전환 및 처우 개선

○ 비정규직 800명 정규직 전환

○ 직무특성·직무수행능력을 반영하고 기존 정규직과 차별을 축소하는 보수·인사·복리후생체계로 개선(정규직의 90% 이상)

주요 성과	■ 비정규직 800명 정규직 조기 전환으로 공공부문 비정규직 'ZERO' 정책 선도적 이행 ■ 보수·인사·복리후생체계 전반적 개선으로 처우개선 및 사회양극화 축소

3 환경(Environment)

▮ 원칙 7: 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

국립공원관리공단은 우리나라 대표적 '보호지역'이자 후손에 물려주어야 할 소중한 유산인 국립공원의 훼손을 예방하고 생태계 건강성을 유지하기 위해 다양한 사업을 추진하고 있습니다.

❑ 멸종위기동물 서식지 관리지역 확대 및 갈등예방 강화

- 서식지 관리지역 확대 및 갈등예방을 통해 **멸종위기동물 복원율 전년대비 12%p 향상**
- 멸종위기동물 복원사업 거버넌스 강화 및 참여 확대를 통한 **긍정적 인식 9.1%p 상승**
- 반달가슴곰, 여우 등 **복원대상종 서식지 적합성 평가 및 관리지역 확대**
- 멸종위기동물 복원개체와 공존을 위한 **충돌예방 및 안전대책 강화**
- **서식지외 보전기관과 교류 확대** 등을 통한 유전자 다양성 증진

❑ 멸종위기식물 증식기술 및 분포예측모델 고도화

- 멸종위기식물 절멸에 대비한 **증식기술 45.4% 확보**
- 분포예측모델링 고도화 및 멸종위기식물 **자생지 17종 32개소 발굴**
- 멸종위기식물 증식기술개발을 통해 **4종 3,055개체 자생지 복원**
- 기후변화 생물지표종, 한국고유생물종 등 관리대상 **중요 생물종 55종 신규 발굴**

❑ 생태계 건강성 증진을 위한 서식지 보전 강화

- 생태계 건강성 평가결과 공원관리 환류를 통한 **생태계 건강성 2등급(건강) 유지**
- 조사·모니터링 사업을 통해 국립공원 생물종 수 **840종 신규 발굴 및 유전자원 확보**

○ 생태계교란 생물 분포예측도(우선관리 대상지) 제작을 통해 제거율 향상

○ 수질오염원 관리 강화를 통한 **10년 연속 계곡수질「매우 좋음」등급 달성**

❑ 도서·연안 및 해양 서식지 다양성 보전

○ 해상·해안공원 현장관리 강화를 위해 **공원관리선 추가 배치 및 공간정보 1,864개소 구축**

○ 해양·연안 핵심서식지 정밀조사를 통해 **멸종위기종 서식지 10개소 및 미기록종 8종 발굴**

○ 해양생태축 기본조사를 통한 생물자원 발굴 및 확증표본 확보

○ 허베이스피리트(HS)호 유류유출 지역 장기 모니터링(10년) 결과 생태계 회복 안정화 확인

○ 해양생태계 핵심지역 **가상현실(VR) 서비스 확대**를 통한 보전인식 강화

주요 성과	■ 거버넌스 및 서식지 관리 강화를 통해 멸종위기동물 복원율 전년대비 12%p 향상 (62% → 74%) ■ 생태계 건강성 평가결과 공원관리 환류를 통해 '17년도 생태계 건강성 좋음(2등급) 달성 ■ 해양 생물종 서식지 복원 노력으로 뜸부기 복원방법 특허 등록(특허 제10-1725153호)

▮ 원칙 8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

국립공원관리공단은 핵심생물종 보전, 훼손서식지 복원 및 서식지 관리 역량 강화 등 환경적 책임 증진을 위해 노력함으로써 자연과 사람이 함께 행복한 국립공원을 조성하고자 합니다.

❑ 이해관계자 참여를 통한 생태계 연결성 강화

○ 연안지역 및 고지대 능선부 집중복원으로 **복원목표 11.3%p 초과** 달성

○ 이해관계자 협의·설득, 참여를 통한 국립공원 생태계 연결성 강화

○ 내비게이션 알림서비스 확대 등을 통해 주요지점 **로드킬 발생 전년대비 48% 저감**

○ 유관기관 협력을 통한 생태통로 조성으로 **48억원 절감 및 생태계 연결성 강화**

❑ 핵심서식지 안정성 강화

○ **특별보호구역 전년대비 4배 확대 지정**을 통한 핵심서식지 보전 강화

○ 핵심서식지 매수 예산 증액을 통한 **매수면적 전년대비 18.6% 확대**

○ 「공원보호협약」을 통한 핵심지역 토지소유주의 공원보전활동 참여 유도

○ **「정밀소음지도」 제작 및 소음저감 노력**을 통한 정상부 핵심서식지 보전

❑ ICT 장비 활용 확대 및 협업체계 구축을 통한 실시간 현장관리 강화

○ **ICT와 빅데이터 분석 적용** 관리전략 수립 및 추진과제 도출

○ **무인순찰장비 활용 확대**를 통한 실시간 대응 강화로 관리사각지대 해소

○ 국민참여 현장관리 협업 강화로 **불법산행 523건 사전예방**

○ 「선박모니터링시스템(VMS)」 구축을 통한 도서생태계 보전 기반 마련

❑ 국립공원 기후변화 적응대책 이행

○ 국립공원 특성에 맞는 모니터링과 적응계획 수립으로 **기후변화 적응대책 우수기관 선정**

○ 국립공원 기후변화 대응 **100년 프로젝트 추진**

○ 아고산대 상록침엽수 개체군동태 및 공간분포변화 장기 모니터링 추진

○ 공공 급속충전인프라 최초 구축(80기)으로 **온실가스·미세먼지 배출 저감 기반 마련**

주요 성과	■ 핵심서식지 중심의 유형별 훼손지 복원율 전년대비 19.6%p(44.8%→64.4%) 향상 ■ 서식지 보전지역(특별보호구역) 지정면적 전년대비 4배 확대(5.4㎢→21.9㎢) ■ 무인순찰장비 활용 실시간 대응으로 출입금지 위반행위 전년대비 34% 감소(1,315건→868건) ■ 국립공원 특성에 맞는 기후변화 적응대책 수립으로 우수기관(환경부장관상) 표창

▮ 원칙 9: 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

국립공원관리공단은 국립공원의 보전과 지속 가능한 이용에 적합한 환경친화적 기술의 도입과 확산을 위해 노력하고 있습니다.

❑ 산림병충해 사전예방을 위한 「나무주사」 등 친환경 방제

○ 산림청, 지자체 협력 등을 통한 **사전예방 친환경 방제** 확대

○ 국립공원 내 친환경 방제 확대를 위한 **타기관 합동 연구** 시행 (국립산림과학원, 순천대학교)

❑ ICT와 빅데이터 분석 적용 관리전략 수립

중점 관리대상		비법정탐방로(샛길)	출입금지 도서(무인도서)	탐방로 개설
훼 손 행 위		취사, 야영, 야간산행	낚시, 해양생물 채취, 자원반출	서식지 파편화
관리전략	첨단장비 활용확대	• 사물인터넷, 인공지능(AI) 기반무인계도시스템 확충, 관제인력 편성 • 무인기순찰대 발대, 드론 확충	• 선박 위치정보 모니터링 시스템 (VMS) 도입 • 드론 해양순찰단 운영	• 무인기 활용 측량 • 영상처리 분석 소프트웨어 활용 공간정보 구축
	현장정보 빅데이터 분 석	• 공원별 불법행위 발생현황 • 불법산행 사이버 순찰결과 • 무인계도시스템 운용결과	• 순찰선(4척) 운영 현황 • 도서지역 정밀조사 결과 • 해상해안공원 자원모니터링	• 탐방로 공간·속성 정보 • 국립공원 탐방로 평가 설문결과

❑ 무인순찰장비 활용 확대를 통한 실시간 대응으로 관리사각지대 해소

○ **무인기 활용 역량 강화**

- 무인기 활용 순찰·모니터링 강화(732회 비행, 계도 119명
- 무인기 영상DB 구축(142건)
- 무인기 활용 공원관리 확대(훼손지복원 97회, 산림병해충 예찰 88회 등)
- 무인기 활용 우수사례 발굴(드론 해양순찰단 운영 등 16건)

○ **무인계도시스템 확충(63대, 총 145대) 및 관제시스템 운영 확대**

주요 성과	■ ICT 융합 활용으로 실시간 현장관리 강화 ■ 스마트 관제기반 자원훼손 불법행위 5,278건 사전예방

4 반부패(Anti-Corruption)

원칙 10: 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

국립공원관리공단은 임직원의 부패행위 예방을 위해 윤리헌장·윤리강령·임직원행동강령 등 윤리규범을 운영하고 있으며, 반부패·청렴 시책 추진을 통해 일체의 부정·부패행위 척결에 앞장서고 있습니다.

❑ 윤리적 행동규범 재정비로 윤리·인권경영 실행력 제고

관련규범	개선내용
윤리헌장	• (개정) '사회적 가치 창출과 실현' 적극 이행 의지 표명
부정청탁 및 금품등 수수의 신고사무 처리 규칙	• (제정) 청탁방지담당관 지정, 신고 상담·접수, 신고사항 처리 등
청탁금지법 가이드라인	• (제정) 공단 고유의 업무특성을 고려한 31개 분야 지침 마련
성희롱 성폭력 예방지침	• (개정) 징계기준 및 대상범위 확대, 조치방법의 구체적 명문화 등

❑ 청렴 우수기관으로 도약하기 위한 취약분야 집중 관리

취약분야	원인분석	개선노력
행위허가	• 절차 및 기준 안내 부족 • 불허가 민원인 불만	• 인허가 내부통제 자가평가(CSA) 시행 • 행위허가 알림서비스(1,057건)
금품·향응 제공	• 인사상 불이익 우려 • 인사 투명성에 대한 불신	• 인사철 등 기동감찰반 운영(11회) • 인사정보 알리미방 운영(일정, 기준 등)
업무추진비부당집행	• 감시·제도적 장치 미흡 • 예산의 목적 외 사용	• 예산집행 내부통제 자가평가(CSA) 시행 • e-감사시스템을 통한 상시 모니터링
부당한 업무지시	• 수직적 조직문화 • 구성원 간 소통 부족	• 상임감사 Hot-Line 및 1:1인터뷰, 헬프라인 등 운영 강화(11건 감사·조치) • 찾아가는 현장 청렴컨설팅 확대(2,598명)
공익신고자 보호 실효성	• 신고자 보호제도 홍보 부족 • 부패행위자에 대한 온정주의	• 직원 및 이해관계자 대상 교육(6,415명) • 홍보활동(캠페인, 전광판 등 402회) • 부패행위자 홈페이지 공고란 개설

주요 성과	
	■ 청렴도 평가 우수기관(Ⅱ등급) 도약 – 종합청렴도 포함 전 분야 전년대비 1등급 상승 ■ 부패방지 시책평가 6년 연속 우수등급(Ⅱ등급) 이상 획득 ■ 지속가능경영 실태조사(KoBEX_SM) 6년 연속 AAA등급 달성